

# COMUNE DI CANTALUPO IN SABINA

Tel. 0765/514031

Viale Verdi, 6 – 02040 RIETI

Fax. 0765/514667C/JC.

postale 14988026

P.I. 00109550574

E – MAIL : [cantalupos@virgilio.it](mailto:cantalupos@virgilio.it)

E – MAIL PEC : [ragioneria.cantalupoinsabina@anutel.it](mailto:ragioneria.cantalupoinsabina@anutel.it)

Prot n° 6499

Addi 08/10/2020

Alla dipendente  
Sig.ra Pasquetta Cecchini  
Sede

E, p.c. al Segretario Comunale  
Sede

## DECRETO N. 20 del 08 Ottobre 2020

**OGGETTO: Conferimento dell'incarico di posizione organizzativa a dipendente di categoria C ai sensi dell'articolo 17, comma 3, del Ccnl trienni 2016/2018**

Il Sindaco

Richiamato il precedente Decreto n° 19 del 01 Luglio 2020, con il quale è stata nominata la Sig.ra Pasquetta CECCHINI, Responsabile dell'Area Amministrativa del Comune di Cantalupo in Sabina, ai sensi dell'art. 17, comma 3, del Ccnl trienni 2016/2018;

Considerato quanto segue:

- Che Il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e l'allegata macrostruttura del Comune, prevede le seguenti strutture organizzative di vertice:

- 1) Area Economico Finanziaria;
- 2) Area Tecnica;
- 3) Area Amministrativa.

- Che il Comune di Cantalupo in Sabina non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall'articolo 19, comma 2, del d.lgs 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli 13 a 17 del Ccnl 2016/2018.

- Che il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali/di vertice dell'ente, ed in particolare quelle per la direzione delle strutture, a personale avente categoria D, ai sensi del Ccnl 31.3.1999.

- Che attualmente la funzione di responsabile dell'Area Economico Finanziaria e dell'Area Tecnica risultano non coperti da personale di categoria D, a seguito di cessazione dal servizio per pensionamento del precedente responsabile.

- Che nell'ambito dell'Area interessata non sono presenti dipendenti in possesso della categoria D, cosicché l'assegnazione dell'incarico nell'area delle posizioni organizzative non risulta immediatamente e direttamente effettuabile ai sensi della normativa citata sopra.

che l'articolo 15, comma 6, del Ccnl 2016/2018 consente espressamente di assegnare l'incarico nell'area delle posizioni organizzative *ad interim* ad altri dipendente già incaricato come posizione organizzativa.

- Che la misura dell'incarico *ad interim* è, pertanto, considerata in via generale il rimedio più diretto ed opportuno ad una situazione di carenza di personale in servizio dotato della categoria professionale necessaria ai fini dell'assegnazione dell'incarico nell'area delle posizioni organizzative, perché, in un Ente come questo, consente di rispettare l'obbligo di attribuire le funzioni di responsabile di servizio a dipendenti di categoria D in via esclusiva, come previsto dagli articoli 13, comma 2 e 17, comma 1, del Ccnl 2016/2018

Tuttavia, l'assegnazione dell'*interim* garantisce continuità dell'azione amministrativa e anche la necessaria competenza professionale tale da garantire efficienza, efficacia e correttezza operativa solo a condizione che il destinatario disponga:

- a) di una competenza professionale oggettivamente compatibile con le capacità e le cognizioni proprie del titolare della responsabilità del servizio;
  - b) di una struttura che, in ogni caso, possa comunque supportarlo in modo continuativo ed efficace, considerando che l'incarico *ad interim* di per sé non consente ovviamente una continuativa messa a disposizione della direzione del servizio oggetto dell'*interim* delle risorse lavorative dell'incaricato.
- Nel caso di specie, la vacanza del responsabile dell'**AREA AMMINISTRATIVA** non risulta sia possibile rimediarela mediante il ricorso all'incarico *ad interim*, per le seguenti ragioni:

1. L'unico responsabile dell'altro servizio non dispone:

I. di un titolo di studio utile per la concreta gestione operative di un Servizio avente evidenti necessità di cognizioni specialistiche;

II di un bagaglio di esperienza lavorativa minimo per poter comunque condurre con competenza le attività, visto che il potenziale destinatario dell'*interim* non si è mai interessato direttamente di lavori pubblici, ed edilizia privata ;

Si verte, pertanto, nell'ipotesi in cui risulta impossibile attribuire all'unico dipendente di categoria D già incaricato nell'area delle posizioni organizzative, un "*incarico ad interim di posizione organizzativa per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali*" ai sensi dell'articolo 17, comma 3, del Ccnl 2016/2018.

Si deve concludere, dunque, sempre ai sensi dell'articolo 17, comma 3, del Ccnl 2016/2018, che risulti allora possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di posizione organizzativa anche a personale della categoria C, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali.

Nell'ambito dell'**AREA AMMINISTRATIVA** svolge attività lavorativa la seguente dipendente inquadrati nella categoria C

Cognome e Nome	Titolo di studio	Esperienza professionale
<b>PASQUETTA CECCHINI</b>	<b>GEOMETRA</b>	dal 1996 LSU presso il Comune di Cantalupo in Sabina Ufficio tecnico, dal 2003 di ruolo

che dispone potenzialmente della professionalità necessaria per poter ricevere un incarico di PO in deroga alla disciplina dell'articolo 13 e 17, comma 1, del Ccnl 2016/2018.

#### Decreta

1. attribuisco in via straordinaria alla Sig.ra **PASQUETTA CECCHINI**, inquadrata nella categoria C posizione economica 1, l'incarico nell'area delle posizioni organizzative ai sensi dell'articolo 17, comma 3, del Ccnl 2016/2018, per dirigere l'**AREA AMMINISTRATIVA** comprensiva di ogni servizio attualmente svolto, poiché non è risultato possibile assegnare agli altri dipendenti di categoria D inquadrati come posizioni organizzative un incarico *ad interim*, per le ragioni esposte in narrativa;

2. l'incarico è assegnato poiché, come esposto in narrativa, si è verificato che il destinatario possiede le necessarie competenze professionali allo scopo;
3. l'incarico è conferito col presente atto per la prima volta a decorrere dal fine mandato; esso potrà essere eventualmente riattribuito, anche dopo la scadenza, laddove siano state nel frattempo avviate le procedure di reclutamento di personale di categoria D da poter proporre all'AREA AMMINISTRATIVA;
4. la durata dell'incarico così conferito è determinata in un anno decorrente dal 01/10/2020 al 30/09/2021;
5. l'incaricato ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per la posizione organizzativa nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi previsti dall'articolo 18 del Ccnl 2016/2019, con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo, ivi compreso quello per mansioni superiori di cui all'articolo 8 del CCNL del 14.9.2000;
6. il compenso è determinato come segue:
  - a. retribuzione di posizione: euro zero fino al 31/12/2020. Di riservarsi di stabilire integrazione dell'indennità di posizione ovvero altra retribuzione prevista dalla legge per gli incarichi conferiti ad interim dal 01/01/2021.
  - b. retribuzione di risultato: sulla base delle risultanze della valutazione, nell'ambito dello specifico fondo, come determinato ai sensi dell'articolo 15, comma 4, del Ccnl 2016/2018

Cantalupo in Sabina li 08/10/2020

IL SINDACO  
(Paolo Rinalduzzi)

