



# COMUNE DI CANTALUPO IN SABINA

Provincia di Rieti

CAP 02040 – Viale Verdi 6 – Tel. 0765/514031 - fax 0765/514667 - C/C postale 14988026 - P.I. 00109550574

E-mail: [amministrativo@comune.cantalupoinsabina.ri.it](mailto:amministrativo@comune.cantalupoinsabina.ri.it) – Pec - [comune.cantalupoinsabina@anutel.it](mailto:comune.cantalupoinsabina@anutel.it)

Prot. n° 4537/10.09.2019

Addi 01/09/2019

Al dipendente  
Sig. Mancini Alberto  
Sede  
e; p.c. Segretario Comunale  
Sede

## DECRETO n. 10/2019

**OGGETTO:** Decreto di nomina dei responsabili di settore – Conferimento posizione organizzativa ex art. 13 C.C.N.L. del 21.05.2018

## IL SINDACO

### PREMESSO:

CHE con deliberazione della Giunta Comunale n° 60 del 24/09/2018 , veniva approvata la dotazione organica del personale dipendente;

**RICHIAMATA** la delibera di Consiglio Comunale n°52 del 30/11/1999, avente per oggetto " Adesione e approvazione schema di convenzione regolamento per l'istituzione del Nucleo di Valutazione e del controllo di gestione ";

**RICHIAMATA** la delibera di Giunta Municipale n° 91 del 3/12/2015 con la quale si approva il regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei servizi aggiornato alle norme di cui al D.Lgs n°150/2009;

**RICHIAMATA** la delibera di Giunta Municipale n° 9 del 07/02/2019 con la quale si modifica l'art. 4 del suddetto regolamento e si dispone che la valutazione del dirigenti-responsabili è effettuata da un Nucleo di Valutazione in forma monocratica con nomina esterna";

**DATO ATTO** che con decreto n° 1 del 21/05/2019 del è stata attribuita la responsabilità dell'area economico finanziaria- Tecnica con scadenza al 27 Maggio 2019 compreso e che, nelle more del confronto con le Organizzazioni Sindacali relativamente ai criteri generali per la graduazione delle posizioni organizzative e della retribuzione di risultato, è necessario assegnare nuovamente la responsabilità dell'area citata per la gestione della stessa a soggetto idoneo e qualificato;

**VISTO** l'art. 50, comma 10, del D. Lgs. n. 267/2000, nel quale si dispone che il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi regolamenti comunali e provinciali;

**VISTI**, inoltre, gli articoli 107 e 109, comma 2, del D. Lgs. n. 267/2000;

**VISTO** il vigente CCNL di lavoro del personale dipendente del comparto Regioni –Autonomie Locali;

**VISTO** lo Statuto del Comune;

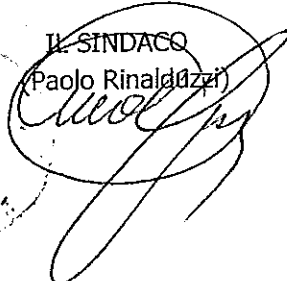
**VISTI** gli articoli 11 e 12 del Regolamento recante l'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune;

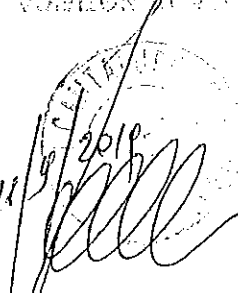
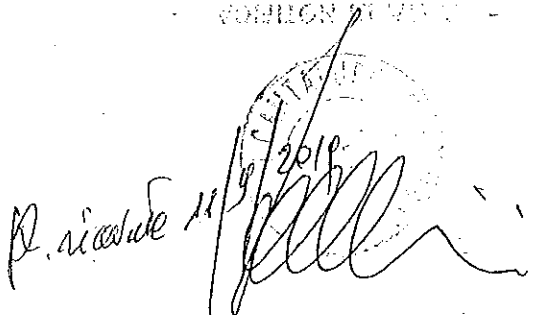
# DECRETA

- 1) di assegnare, per il **periodo 01 SETTEMBRE 2019 – fino al 31 OTTOBRE 2019**, o in attesa dell'adozione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, e della pesatura delle posizioni, al dipendente **Mancini Alberto**, dipendente di ruolo presso questo Comune e inquadrato nella dotazione organica dell'Ente con la posizione giuridica D, posizione economica D/5, la responsabilità dell'area Economica finanziaria-Tecnica e dei servizi in esso ricompresi, dando atto che allo stesso competono tutti i poteri di gestione delle risorse destinate nel PEG ai servizi, nonché la gestione del correlativo personale, con poteri di impegnare l'Ente verso i terzi, ai sensi dell'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000, secondo quanto indicato nell'art. 11 del Regolamento Uffici e servizi;
- 2) di dare atto che al dipendente incaricato fino alla data del confronto con le Organizzazioni Sindacali relativamente ai criteri generali per la graduazione delle posizioni organizzative e della retribuzione di risultato verrà riconosciuta provvisoriamente l'indennità di posizione organizzativa ed attribuito il seguente trattamento economico annuale: € 6.714,00 lorde da corrispondere in modo frazionato su base mensile per 13 mensilità, salvo conguaglio, demandando agli organi di gestione l'adozione dei conseguenti provvedimenti contabili. In relazione alla rilevanza dei risultati conseguiti ed accertati, potrà essere riconosciuto un ulteriore compenso, a titolo di retribuzione di risultato, nella misura e secondo le modalità stabilite dal nuovo CCNL 21.05.2018, nei limiti di quanto consentito dai vincoli di nonché nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica relativi agli obblighi di contenimento delle spese di personale. Tale trattamento assorbe le competenze accessorie e le indennità previste, per il personale di pari categoria e profilo, dal vigente contratto collettivo di lavoro.
- 3) di riconoscere la validità del presente a far data dal 01/09/2019;
- 4) di comunicare copia del presente provvedimento al dipendente incaricato e, per conoscenza, al Segretario Comunale.

Comune di ...  
di cui segue ...

...  
Comune di ...

IL SINDACO  
(Paolo Rinalduzzi)  


RELATA DI NOTIFICA  
...  
...  
Alberto Mancini  
...  
11-09-19  
